

# 今年度の消防職員委員会はどう動くっ?!

現段階では全体で十数件の案件が提出予定

## 消防職員委員会へ意見書提出

先日、平成27年度消防職員委員会の意見書の募集が行われました。べ切ギリギリとなりましたが、松消協役員はそれぞれが勉強した内容をがんばって文章にし提出しました。皆さんは意見を出しましたか? 「あれがおかしいんだよね」とか「こうすりゃいいのにな」とは言うもののなかなか形にはできませんよね。でも松消協はがんばって形にし職場を良くしていこうと思っています。昨年度の消防職員委員会は多数の意見が提出され、白熱した討論となりました。その結果、代休制度が廃止されたり、様々なことが修正されつつあります。

松消協として昨年の消防職員委員会を経験し今年度取り入れた事は「説得力のある意見作り」です。どんな書類、会議においても言える事ですが、その意見が口頭であれ書面であれ説得力が必要で、今回は「読んだ人、聞いた人が動かされる意見」を目標にがんばってみました! 力押しはダメです! まあ、あくまで目標ですので優しい目で見守ってくださいね。

さて、今年度の消防職員委員会に、職員としてそれぞれが勉強し提出した意見は、

- ・ 特殊勤務手当の支給について
  - ・ 大型免許取得する職員への費用補助について
  - ・ 人員不足への対応
  - ・ 高齢者調査の見直し
  - ・ 非番招集体制の見直し
- 等のいくつかの意見を提出しました。

「去年も出してるんじゃないの〜」、といった意見もあるでしょうが、そもそも消防職員委員会のルールを確認してみましょう!

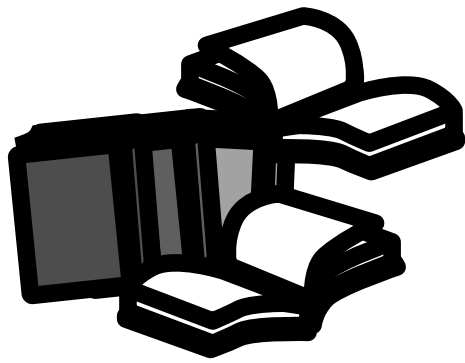
## 消防職員委員会の本当のルール

例えば、

○ 昨年に「④現行どおりでよい」となったのだから今年には意見しちやダメよくダメダメ! (古っ!)  
【答】消防職員委員会は過去の審議結果に関係なく何度でも同じ意見を出すことができます。

○ 消防長処置区分で「②実施に向けて検討」となってるんだから今年は出しちやダメよくダメダメ!  
【答】実施に向けて検討している意見でも、消防長の処置結果を踏まえ審議を再度行う事は意義のある事として認められています。(消防消第152号通知) つまりは出してもオッケーなのです。

○ 消防職員委員会の審議は1回2〜3時間で行うので審議項目が多いとなかなか終わらないからダメよくダメダメ!  
【答】消防職員委員会は予算措置、条例改正の対応のため年度の前半で開催し終了させるよう実施するというのが原則的な考え方です。実際に50件



以上の意見が提出される他の消防本部では、消防職員委員会の委員が朝から集まり夕方まで委員会を行ないます。通常は1日もしくは2日で終わらせています。

## 消防職員委員会は職員の味方?!

消防職員委員会は消防職員の団結権問題に対する対応策として導入されました。全国の調査で「①実施が適当」とされた意見が1年後に5割実施された事もあります。(参照: 逐条解説消防組織法) 職場を改善できる正当な制度です。また、水井消防長からも「消防職員委員会の意見を尊重します。」というお言葉をいただき、実際に今年度になり時間外勤務手当について改善していただきました。

より良い職場を作るためみんなで勉強し意見し、消防職員委員会を有効に活用していきましょう!



# 「初めまして」は怖くないっ!

会員のみなさん!最近、

「何か仕事がマンネリだなあ〜」とか、

「今の業務内容を見直したいんだけど、どうしたらいいのかな〜」とか、

考えている方いませんか?そんな方は、全国、東海、三重県である協議会の勉強会やイベントに参加してみませんか?

「え〜、そんなの行って何かあるの?」

と思う方もいるかもしれません。しかし、今いる組織から離れ、外に出て勉強や人と触れあう事は凄くいい刺激です!外から情報を得られるだけでなく、一歩外に出る事で松阪消防の良いところも見えてきます。

今年度、予防技術研究会で火災報告書の簡易様式を採用する事が話し合われました。これは、四日市消防の指揮支援隊火災調査担当の方と話をした会員が、四日市で導入されている火災報告書の簡易様式について教えてもらい、消防職員委員会に意見し取り上げられました。

また、東海ブロックの勉強会に初めて参加した会員は、

「始めは怖かったけど話をしている面白くなってきました!」

「方言きつくて何言ってるかわからん人がいたけど、話したら面白かった!」

「外の組織にお邪魔して設備を見た時、いかに松阪消防がめぐまれた装備を使わせてもらってるかがわかる。大事に使わなあかん!」といった意見が聞こえてきます。

今の仕事に新鮮な刺激を入れるためにも、外の風に触れてみませんか?是非みなさんの参

加をお待ちしております。

## 夏のイベント計画中!

松消協の福利厚生事業として、現在夏頃に家族で参加できるイベントを計画中です。内容は「バーベキュー&あまごつかみ」で、夏の週末を利用して、会員及びその家族で思い出を作っていたらどうと考えています。もちろんカレカノ同伴もオッケーです!他にも参加しやすい環境づくりや、日程等調整中ですので、詳細はもうしばらくお待ちください。

こういう機会をリフレッシュに使っていただくのもよし、家族サービスに使っていただくのもよし、カレカノを口説く場所に使っていただくのも、もちろんよし(笑)職員同士も、素敵な場所になるよう盛り上げていきますので、たくさんのご参加をお待ちしております。詳細決まり次第、順次広報していきますので、お見逃しのないようにっ!



## 【広報部・メール担当からの連絡】

皆さんいつもご協力ありがとうございます。5月のメールは、

○救急部会に対する意見提出

○訴訟保険手続きについて

○RCIT講習会締切日について

○メール及びホームページシステム構築について

○RCIT講習会再募集について

○公務中の事故に対する義援金について(御礼及び報告)

○鈴鹿消防協議会勉強会について

○志摩消防協議会福利厚生事業について

○県消防提携自動車学校入校マニュアルについて

を、送らせていただきました。

メールを受信していない、やメールアドレスが変わった等の場合は、広報部までご連絡ください。皆さんにきちんと情報をお送りできるよう、これからも努力して参ります。よろしくお願い致します。

また、現在新規メールシステム及びホームページを業者へ依頼中です。準備でき次第運用を開始していきたいと思っておりますので、完成までもう少しお待ちください。それまでの課程等は随時メールにて報告させていただきます。

## ☆広報部員大募集☆

現在広報部員を大募集しております。業務内容は、

◇イラストレーター(広報紙等で使用する

絵を書く人)

◇ライター(広報紙等の記事を書く人)

◇取材班(各種イベントへ取材へ行く人)

◇ホームページやメールシステムの管理

です。一人で全てを担うのではなく、広報部を一つのチームとして運営していきたいと考えています。興味のある方、協議会活動に何らかの形で参加したいなあと思ってる方は是非広報部へご連絡ください。みんな楽しく、協議会を盛り上げていきましょう。

※合わせてホームページもご覧ください。

<http://blog.livedoor.jp/matsusyokyo/>

